

# SIE TE PRO NTI

# ?

> **I giovani sono il futuro della società.  
In Cedacri sono anche il presente.**

Se pensi di avere un talento o un'attitudine da valorizzare, se ti appassionano le nuove sfide, se vuoi iniziare a costruire la tua carriera e farlo in un contesto di solidità, esperienza e professionalità, dedica qualche minuto alle prossime pagine.

Scoprirai la storia di Cedacri.

E, soprattutto, potrai conoscerne il presente e immaginarne il futuro.

**Vuoi candidarti a costruirlo insieme a noi?**

**CEDACRI**  
GROUP

# Cedacri, fondata sul talento

Siamo nati nel 1976 su iniziativa di un gruppo di banche che ci assegnarono il compito di progettare e sviluppare sistemi informatici innovativi per l'epoca.

Come un giovane e promettente talento, da quel giorno abbiamo fatto tanta strada.

Siamo diventati la più importante azienda italiana di servizi informatici integrati per il settore finanziario.

E siamo a capo di un gruppo di società che serve oltre 150 banche e istituzioni finanziarie.

Siamo quindi Cedacri ma anche OASI, C-Global, Docugest, CAD IT, SiGrade, e Cedacri International.

La nostra sede principale è a Collecchio (PR). Ma uffici e società si trovano anche a Assago (MI), Basiglio (MI), Milano, Brescia, Castellazzo Bormida (AL), Parma, Roma, Verona, Bari e, all'estero, Chisinau in Moldavia e Madrid in Spagna.

Tutti insieme offriamo soluzioni e servizi di Core Banking Solution, RegTech, Infrastruttura tecnologica e servizi Cloud, Soluzioni Software e Soluzioni Software per la finanza, System Integration e Application Maintenance, Business Process As A Service, Soluzioni in ambito Open Banking, Big Data e Advanced Analytics.

La nostra infrastruttura si basa su migliaia di server e decine di migliaia di Mips di potenza elaborativa.

Gestiamo la terza piattaforma IT di core banking in Italia.

Processiamo decine di milioni di transazioni al giorno, per decine e decine di nostri clienti nonché per milioni di utenti finali all'anno.

Passione, spirito di innovazione, impegno in ricerca e sviluppo, fiducia nei colleghi e tanto lavoro di squadra: è grazie alle nostre persone che cresciamo da sempre.

**Siamo  
quello  
in cui  
crediamo**

Crediamo nel lavoro con passione.

Nell'innovazione e nelle buone tecnologie.

Nelle idee creative e nel buon senso.

Nell'ascolto di clienti e colleghi.

E nell'impegno quotidiano per clienti e colleghi.

Nelle competenze e nella condivisione delle esperienze.

Nelle opportunità che nascono dai cambiamenti.

Nella capacità di imparare dagli errori.

Nel rispetto di chiunque, anche di chi la pensa diversamente.

Nell'onestà, nelle regole, nella responsabilità.

Siamo persone che condividono gli stessi valori.

## I nostri principali ambiti professionali

**INFRASTRUTTURE** È l'ambito che si occupa della gestione del Data Center primario e del disaster recovery, nello specifico delle componenti mainframe, open e dell'evoluzione verso il cloud.

**APPLICAZIONI** Svolge attività di gestione del sistema IT bancario garantendone la normativa nonché l'evoluzione ordinaria e straordinaria.

**CONSULENZA** È una struttura a supporto delle banche e delle altre business unit grazie alla forte competenza funzionale di processo bancario e funzionamento delle applicazioni.

**PROGETTI** Quest'ambito si dedica alla governance di tutte le richieste di change provenienti da banche o altre business unit aziendali suddivise in macro aree di compliance, piano di innovazione e richieste banca.

Architettura e Innovazione – La struttura ha la responsabilità della definizione dello standard architetturale Cedacri e dei progetti strategici di innovazione dei sistemi applicativi.

**SERVICE MANAGEMENT** Si occupa della gestione del servizio per i clienti, sia in Facility Management sia in Full Outsourcing, e ne prende in carico le segnalazioni ricevute di natura informativa o relative ad anomalie, attivando in tal caso le strutture pertinenti per la loro risoluzione.

**GESTIONE CLIENTI E SVILUPPO COMMERCIALE** È la direzione che definisce lo sviluppo e l'evoluzione dell'offerta di servizi e si dedica all'attività commerciale verso clienti e prospect. Si occupa, inoltre, della relazione con i clienti per tutte le tematiche economiche e contrattuali.

E comunque nuove e interessanti opportunità di lavoro emergono periodicamente in ogni altra area professionale del nostro Gruppo.

# Innovazione: costruiamo insieme il futuro

Oggi le banche devono affrontare le tantissime sfide della digital economy, la presenza di concorrenti nuovi e agguerriti come FinTech e BigTech, le richieste di una clientela evoluta e sempre più nativamente digitale. E nuovi trend accelerano ulteriormente il cambiamento del mercato: intelligenza artificiale, reti neurali, depth learning, robotica, trust services, biometria, blockchain e molto altro.

In Cedacri, conosciamo i bisogni di questo settore in evoluzione. E siamo esperti delle tecnologie più all'avvan-

guardia. Ecco perché siamo un partner strategico capace di agevolare la digital transformation delle banche e abilitarne l'offerta di servizi nuovi e vincenti.

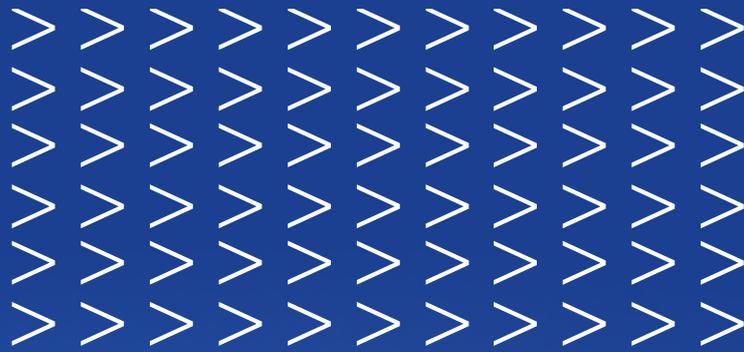
È quanto facciamo, ad esempio, importanti progetti di innovazione in ambito cloud.

Abbiamo, infatti, ideato e sviluppato **servizi in cloud** che rendono più agile il business delle banche, con una piena ottimizzazione dei loro investimenti in tecnologia consentono di virtualizzare non solo l'hardware ma l'intero

sistema operativo, offrendo risorse computazionali sempre aggiornate e accessibili in ogni momento. Abbiamo disegnato un **sistema architetturale** evoluto, aperto ed end-to-end, basato su microservizi, su API di Open Banking, su Data Lake per la gestione di Big Data e sul Cloud Ibrido.

Ed è per progetti come questi che cerchiamo nuovi talenti desiderosi di misurarsi con le frontiere del mondo digitale. E di costruire il futuro insieme a noi.

# Siamo una comunità per la comunità



Lavorare in Cedacri significa far parte di una comunità che va oltre i confini aziendali.

Crediamo in un business a basso impatto ambientale e sociale. E ci impegnamo tutti a dare il nostro contributo, ognuno a prescindere dal ruolo ricoperto in azienda.

Con comportamenti responsabili in materia di risparmio energetico, mobilità sostenibile, riduzione della plastica e riciclo dei rifiuti. E con iniziative di solidarietà, volontariato e sostegno, ad esempio in tema di inclusione sociale e a favore delle donne vittime di violenza.

E dal 2018 il nostro impegno è certificato dal Bilancio di Sostenibilità.

## Ambiente

Non ci basta operare in rigorosa conformità alle norme in materia.

Agiamo per diminuire sempre di più i nostri consumi energetici: per farlo, aumentiamo l'efficienza dei nostri processi, attraverso infrastrutture tecnologiche ad elevate prestazioni energetiche, e acquistiamo il 100% di energia green certificata.

Per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>, incentiviamo la limitazione degli spostamenti di lavoro, promuoviamo l'utilizzo di videoconferenze e adottiamo lo Smart Working. E nella nostra flotta aziendale abbiamo introdotto vetture elettriche e autoveicoli a basso impatto ambientale.

Per diminuire la produzione di rifiuti, induciamo a consumare meno carta eliminando le stampanti nei singoli uffici e centralizzandole in spazi comuni accessibili via badge. E, comunque, la maggior parte della nostra carta è certificata FSC. Inoltre, rigeneriamo l'80% dei toner utilizzati.

Riduciamo i consumi di plastica, mettendo a disposizione erogatori d'acqua e dotando tutti i dipendenti di una borraccia in acciaio riutilizzabile. E, per le altre bevande, abbiamo scelto distributori automatici con bicchierini e palette in materiale organico-compostabile.

## Sociale

Siamo in prima linea a sostegno di associazioni del territorio e organizzazioni internazionali che promuovono progetti umanitari e solidali. Non solo con donazioni e contributi. Ma anche con il coinvolgimento delle nostre persone direttamente sul campo.

Abbiamo istituito la settimana del Volontariato d'impresa durante la quale i nostri dipendenti possono scegliere di donare quattro ore di lavoro operando come volontari presso associazioni no profit, onlus e cooperative sociali. Per progetti di solidarietà a favore dei disabili, di contrasto alla povertà, a tutela dell'ambiente.

Promuoviamo iniziative di inclusione sociale, come "Inclusitting" che, attraverso lo sport e in particolare il Sitting Volley, coinvolge e accomuna - facendole gareggiare insieme - persone disabili e normodotate.

Già dal 2017 - con l'iniziativa "Cedacri non spreca" - aiutiamo la mensa gestita dalla Caritas Diocesana di Parma donando i pasti non consumati presso il nostro ristorante aziendale nella sede di Collecchio.



Per attrarre, motivare e fidelizzare le persone di talento, non basta più puntare soltanto sugli aspetti retributivi.

Occorrono proposte efficaci in tema di servizi di welfare e politiche di conciliazione vita-lavoro che migliorino il benessere generale in azienda. Per consentire, ad esempio, ai giovani di poter provare a pianificare il proprio futuro con serenità.

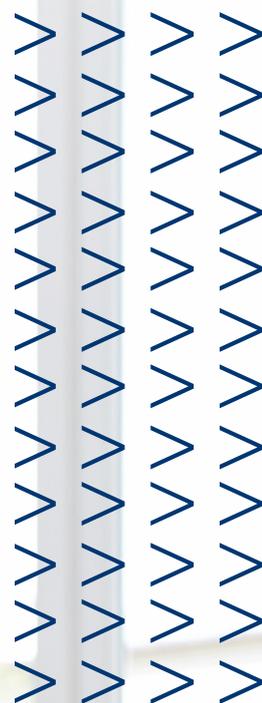
In Cedacri, offriamo la possibilità di usufruire dello Smart Working che aiuta ad armonizzare meglio sfera privata e professionale: previa autorizzazione del proprio responsabile, i dipendenti possono operare da casa, di norma per due giorni alla settimana e otto volte al mese. A tal fine, viene fornito un computer portatile e – qualora richiesti – un cellulare e una chiavetta per connettersi a internet. E anche a chi sceglie questa modalità operativa viene comunque riconosciuto il buono pasto elettronico.

Andando ben oltre gli obblighi derivanti da norme contrattuali nazionali, prevediamo inoltre progetti di Welfare Aziendale nonché Flexible Benefits senza distinzione tra dipendenti a tempo indeterminato full-time o part-time che - per se stessi e le proprie famiglie - possono così beneficiare di polizze assicurative sanitarie, vita, infortuni e di previdenza complementare.

I nostri dipendenti possono usufruire di consulenza assicurativa e bancaria o del pacchetto Cedacri 4 Family che prevede, tra le altre cose, borse di studio per i figli e contributi per le rette di centri estivi e asili nido. E, ancora, degli incentivi alla mobilità sostenibile mediante erogazione di buoni spesa a chi aderisce al Car Pooling o effettua il tragitto casa-lavoro a piedi o in bici (anche aziendali), senza dimenticare il rimborso di parte dell'abbonamento per chi si serve dei mezzi pubblici.

In ottica di wellbeing aziendale, infine, Cedacri organizza per i dipendenti corsi di pilates e yoga e mette a disposizione una biblioteca aziendale con centinaia di libri e video.

# In Cedacri, il benessere personale per migliorare le performance aziendali



# Siamo fatti per crescere insieme?

**Fin qui ti abbiamo raccontato chi siamo noi.**

**Ora ti diciamo chi ci piace.**

Perché nel lavoro, come nella vita, è tutta una questione di affinità.

Cerchiamo giovani neolaureati che possono vantare un brillante percorso di studi. Principalmente, in discipline scientifiche ed economiche.

Appreziamo le persone caratterizzate da una profonda motivazione e da un forte desiderio di misurarsi nel contesto di un'azienda leader nel proprio settore.

Siamo convinti che, per operare al meglio in team composti da giovani talenti e professionisti esperti, siano indispensabili alcune doti personali: curiosità e passione per l'innovazione, desiderio d'imparare e migliorarsi, capacità di adattamento e spirito di squadra, autonomia e intraprendenza, orientamento ai risultati e attitudine al problem solving, precisione e senso di responsabilità.

Per individuare i giovani più promettenti, il processo di selezione può variare a seconda dei casi e articolarsi in diverse fasi: colloqui individuali e/o di gruppo, test psico-attitudinali e incontri con i Responsabili di Linea.

Nella ricerca dei talenti, tendenzialmente non ci avvaliamo della collaborazione di società esterne di recruiting ma curiamo direttamente le selezioni attraverso la nostra Direzione Risorse Umane.

Perché crediamo fortemente che i colloqui non debbano essere solo una modalità di rigorosa valutazione dei giovani candidati ma anche occasioni di conoscenza reciproca.





## Federico Folloni

Division Manager

Lavoro in Cedacri dal 2013. Dopo la mia duplice laurea, rispettivamente in Fisica e in Informatica, entrai in contatto con l'azienda perché cercavo una realtà strutturata, che mi offrisse possibilità concrete di crescita e, soprattutto, mi consentisse di misurarmi su ciò che mi appassiona: l'informatica. E in Cedacri l'IT non è una funzione di supporto ad altre attività, è il core dell'azienda. Un'azienda che è in costante evoluzione.

Assunto come semplice apprendista, oggi sono Division Manager. E tra le cose che mi gratificano di più c'è la collaborazione proficua tra noi colleghi: è fondamentale per affrontare le sfide complesse e avvincenti che in una realtà come la nostra sono costanti. Cosa consiglieresti a un giovane interessato a far parte della nostra squadra? Esattamente quello che, penso, mi consentì ai tempi di superare la selezione per l'assunzione: credere nel valore dei propri studi, avere spirito d'iniziativa e metterci tanto impegno.



## Chiara Chiapponi

Senior Data Analyst

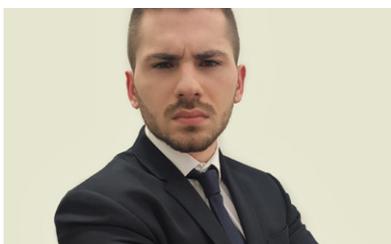
Sono Senior Data Analyst di Cedacri dal 2018, quando scelsi di lasciare la realtà presso cui lavoravo, nonostante fosse una notissima multinazionale delle ricerche di mercato, perché attratta dalla buona reputazione dell'azienda, interessata al ruolo specifico da ricoprire e coinvolta dalla passione percepita nel manager Cedacri che incontrai in fase di selezione. Sono trascorsi pochissimi anni da allora, ma ho avuto ripetutamente modo e fortuna di confrontarmi con progetti davvero stimolanti e con persone molto competenti. Cedacri è un'azienda solida, capace di combinare due elementi importanti: uno stile tradizionale, funzionale a preservare la storica leadership in specifici ambiti di mercato, e l'atteggiamento sperimentale tipico di una realtà fortemente determinata a stare al passo di tecnologie nuove e in costante evoluzione. E, personalmente, è bello operare in un team caratterizzato da un ottimo spirito di collaborazione.



## Matteo Guareschi

Project Manager

Opero all'interno della struttura Progetti - Portfolio Management Full Outsourcing. E lavoro in Cedacri sin dal 2008. Provenivo dall'amministrazione di un'Azienda Unità Sanitaria Locale e indubbiamente fui allettato dalla possibilità di entrare a far parte di una realtà caratterizzata da dinamismo, capacità di costante evoluzione e attenzione alle persone. Ad anni di distanza, dopo aver ricoperto ruoli funzionali e consulenziali, posso affermare che sono sempre queste le caratteristiche che contraddistinguono la nostra azienda. Cedacri è una realtà veramente attenta alle trasformazioni del mercato e in grado di affrontare, con reattività e flessibilità, i cambiamenti delle esigenze dei clienti. E riesce a farlo senza trascurare i bisogni dei propri dipendenti. In un simile contesto, disponibilità ed entusiasmo sono le sensazioni che continuano ad accompagnarmi sin dal mio ingresso in azienda, grazie anche alla collaborazione reale e produttiva con i colleghi.



## Giuseppe Melle

IT Analyst

Lavoro relativamente da poco in Cedacri, praticamente dall'indomani della mia Laurea Triennale in Informatica e Comunicazione Digitale. Da subito, mi è sembrata un'azienda ambiziosa e stimolante, peraltro capace di farmi un'offerta davvero allettante anche da un punto di vista formativo e della crescita. Sono stato assunto come IT Analyst e attualmente ricopro anche il ruolo di SME Applicativo Anagrafe in un progetto per un player bancario di gran rilievo. Cedacri garantisce stabilità, sicurezza e attenzione verso il dipendente ed è, al tempo stesso, una realtà capace di guardare al futuro, sempre alla ricerca di nuove tecnologie ma anche sensibile a tematiche importanti come l'ecosostenibilità. E poi ho la fortuna di lavorare in un team che sembra quasi una seconda famiglia e in cui posso esprimere la mia determinazione nell'affrontare le attività. Come giovane cresciuto con il mito di Steve Jobs e del suo "Siate affamati! Siate folli!", Cedacri è una delle migliori opportunità che mi potessero capitare.



## Maria Chiara Forte

IT Analyst

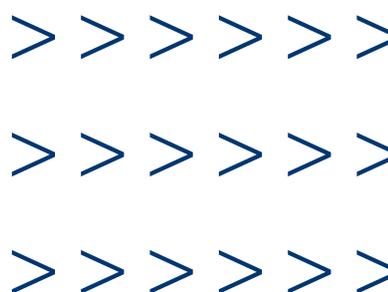
Un'azienda che si fonda su serietà professionale, capacità innovativa e affidabilità organizzativa: è questa l'idea di Cedacri che ho sempre avuto e che confermo dopo qualche anno di lavoro al suo interno. Nel 2015, quando fui assunta, ad affascinarmi fu anche il valore del brand che, ampiamente apprezzato e conosciuto a livello nazionale, nel nostro territorio è davvero popolare per storia e prestigio. Sono un ingegnere informatico e opero nel Front Office Ufficio Titoli. Ho partecipato a tanti progetti interessanti e, tra tutti, ricordo con più piacere quelli che, dopo iniziali difficoltà, sono stati premiati da ottimi risultati finali. Penso di aver contribuito ad essi non solo con le mie competenze ma anche con quell'entusiasmo che, credo, colpì i miei interlocutori durante i colloqui di selezione e che ancora mi contraddistingue, anche e soprattutto nella collaborazione con i colleghi di team.



## Victor Balan

Area Manager

Da neo-diplomato, fui assunto nel 2012 come Operatore della control room. In pochi anni, ho ricoperto diverse qualifiche e oggi sono un Area manager. Ricordo che la proposta che Cedacri mi formulò - al termine dei colloqui di selezione - mi apparve subito sfidante e, cosa non da poco, soddisfacente dal punto di vista remunerativo. Qual è il successo professionale che amo ricordare di più finora? Il prossimo progetto! Mi piace, infatti, lavorare in una realtà competitiva, dinamica e in crescita e in cui la collaborazione con i colleghi è stimolante per raggiungere sempre nuovi traguardi.



# 10

## domande per te

Lo ripetiamo. Gli incontri di selezione sono un'occasione di conoscenza reciproca. E presentarsi al meglio è importante. Ci hai inviato la tua candidatura e ti abbiamo fissato un colloquio?

Prima d'incontrarci, noi riesamineremo con attenzione il tuo curriculum. E tu?

1. Hai raccolto informazioni sulla nostra azienda?
2. Hai visitato il nostro sito web e i nostri profili social?
3. Sei interessato all'innovazione tecnologica, soprattutto per il mondo bancario?
4. Sapresti spiegare quanto e perché sei motivato a lavorare con noi?
5. Hai identificato i tuoi possibili punti di forza?
6. Ti senti in sintonia con l'attenzione di Cedacri a un'immagine sobria e professionale?
7. Sei pronto a raccontarci qualcosa di te?
8. Ti stai esercitando a presentarti?
9. Hai preparato delle domande per noi?
10. Sei nervoso? (Non preoccupartene... L'adrenalina è importante!)



### Vuoi inviarci il tuo curriculum?

Per candidature spontanee, vai sul sito [www.cedacri.it](http://www.cedacri.it)

Clicca sul link alla sezione **Lavora con noi**, in basso nella nostra home page. E compila il form, allegando il tuo CV.

Per altre info, puoi mandare una email a: [hrbp@cedacri.it](mailto:hrbp@cedacri.it)

**CEDACRI**  
GROUP